



ENGAGÉ·ES
POUR LES
DROITS DES
FEMMES



L'ÉGALITÉ RÉELLE C'EST
PLUS DE DROITS POUR
TOUTES ET TOUS !

MISE EN PLACE DU PROTOCOLE ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE DANS L'ACADEMIE DE BORDEAUX :

EVALUER ET TRAITER LES ECARTS DE REMUNERATIONS ET DE DEROULEMENT DE CARRIERE

CRÉER LES CONDITIONS D'UN EGAL ACCES AUX METIERS ET AUX RESPONSABILITES

RENFORCER LA GOUVERNANCE

MIEUX ACCOMPAGNER LES SITUATIONS

PRÉVENIR ET TRAITER LES DISCRIMINATIONS, LES ACTES DE VIOLENCES, DE
HARCÈLEMENT MORAL OU SEXUEL

DES PROFESSIONS

LARGEMENT
FÉMINISÉES :

71%

des professeur.es
sont des femmes,

bien plus
dans d'autres métiers
(AESH, ATSEM, infirmières,
personnel administratif)

UNE INÉGALITÉ
RÉELLE :

le salaire net :

- 11% dans le premier degré
- 8% dans le second degré

DES VIOLENCES
CONNUES ET TROP
PEU DE RÉPONSE

16,5 % des
femmes
fonctionnaires
sont victimes
de violences au
travail

Exigeons de l'ambition et des moyens le 8 mars

JOURNÉE DE GRÈVE ET DE MOBILISATION
POUR LE DROIT DES FEMMES

pour en
savoir plus
c'est ici :



OU SUR LE SITE DE LA FSU DE VOTRE DÉPARTEMENT FSU??FSU.FR
(?? NUMÉRO DU DÉPARTEMENT)