



# L'ÉGALITÉ RÉELLE C'EST PLUS DE DROITS POUR TOUTES ET TOUS !

## MISE EN PLACE DU PROTOCOLE ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE DANS L'ACADEMIE DE BORDEAUX :

EVALUER ET TRAITER LES ECARTS DE REMUNERATIONS ET DE DEROULEMENT DE CARRIER

CRÉER LES CONDITIONS D'UN EGAL ACCES AUX METIERS ET AUX RESPONSABILITES

RENFORCER LA GOUVERNANCE

MIEUX ACCOMPAGNER LES SITUATIONS

PRÉVENIR ET TRAITER LES DISCRIMINATIONS, LES ACTES DE VIOLENCES, DE HARCELEMENT MORAL OU SEXUEL

### DES PROFESSIONS

LARGEMENT  
FÉMINISÉES :

**71%**

des professeur.es  
sont des femmes,  
bien plus  
dans d'autres métiers  
( AESH, ATSEM, infirmières,  
personnel administratif)

UNE INÉGALITÉ  
RÉELLE :

le salaire net :

- **11%** dans le  
premier degré  
- **8%** dans le  
second degré

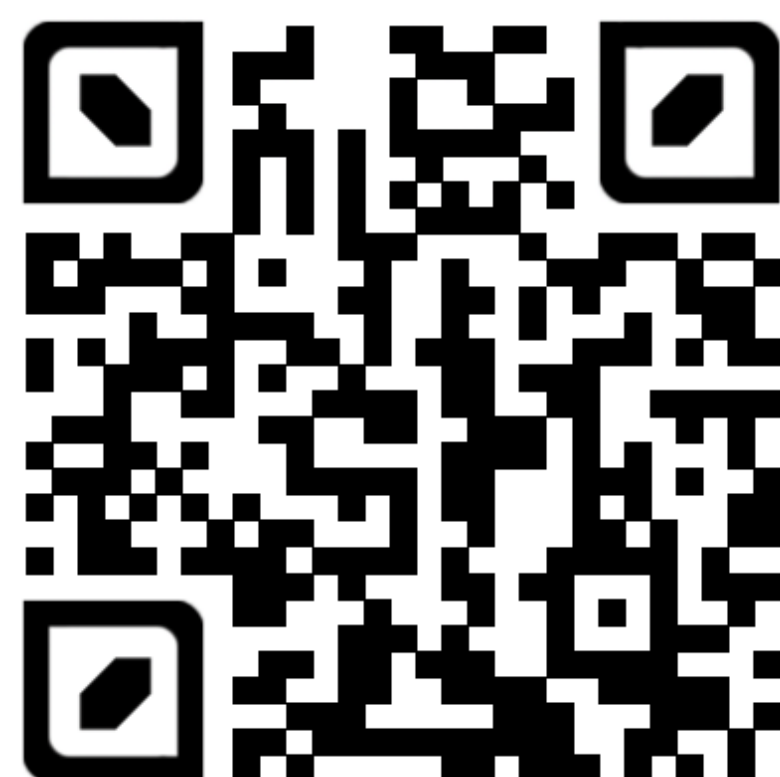
DES VIOLENCES  
CONNUES ET TROP  
PEU DE RÉPONSE

**16,5 %** des  
femmes  
fonctionnaires  
sont victimes  
de violences au  
travail

# Exigeons de l'ambition et des moyens le 8 mars

JOURNÉE DE GRÈVE ET DE MOBILISATION  
POUR LE DROIT DES FEMMES

pour en  
savoir plus  
c'est ici :



OU SUR LE SITE DE LA FSU DE VOTRE DÉPARTEMENT [FSU-??-FSU.FR](https://fsu-??-fsu.fr)  
(?? NUMÉRO DU DÉPARTEMENT)